

安徽工业大学文件

安工大〔2022〕73号

关于印发《安徽工业大学 “十四五”发展规划实施方案》的通知

各院（部），机关各部门、校直各单位：

经校长办公会研究同意，现将《安徽工业大学“十四五”发展规划实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：安徽工业大学“十四五”发展规划主要指标实施进程表



安徽工业大学“十四五”发展规划实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，加快推进学校特色高水平大学建设步伐，确保《安徽工业大学“十四五”发展规划》（以下简称《规划》）目标任务有效落实，结合学校实际，制定本实施方案。

一、总体要求

（一）实施意义

“十四五”时期是学校发展的事业关键期、重点突破期、改革创新期、治理攻坚期。《规划》是引领学校未来五年乃至更长时期发展的纲领性文件，是贯彻落实中央和省委省政府重大战略决策部署的“安工大蓝图”，更是集聚了安工大人的梦想和期盼。实施方案细化目标任务、责任单位、时间表和路线图，强化工作计划和规划的有效衔接，压紧压实工作责任，为《规划》的落地见效，为学校实现高质量突破性发展保驾护航。

（二）实施思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及其历次全会精神、全国教育大会精神为指导，全面贯彻党的教育方针政策，深入落实立德树人根本任务，紧紧围绕学校《规划》，紧密对接国家、区域、地方规划和经济社会发展，进一步解放思想、锐意进取、争创一流，全力推进规划的组织实施，不断增强办学

实力和核心竞争力，奋力谱写学校新时代高质量发展新篇章。

（三）实施目标

《规划》统筹实施“1243”发展战略，协调推进“十大能力”提升行动，确定了七大类 36 项主要发展指标和 48 项任务举措，明确到 2025 年，基本建成特色高水平大学，综合办学实力显著增强，为区域发展和现代化美好安徽建设提供强力支持。制定规划实施方案，就是要强化抓落实意识和争一流意识，抓住全局中的重点、重点中的关键、关键中的具体，高站位谋划、高标准推进、高质量落实，真正将《规划》转化为加快学校改革建设发展的催化剂和助推器。

二、实施“十大能力”提升行动

根据《规划》确定的“1243”发展战略，以目标和效果为导向，以“十大能力”提升行动为抓手，明确主要任务、责任主体，同时制定《安徽工业大学“十四五”发展规划主要指标实施进程表》（详见附件），细化发展指标的年度安排。

（一）党建引领力提升行动

1. 强化党对学校工作的全面领导。坚持把党的政治建设摆在首位，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，完善《中共安徽工业大学委员会关于落实全面从严治党主体责任和监督责任的任务清单》。加强学校和院部两级领导班子建设，健全工作机制和议事决策机制，完善贯彻民主集中制制度，持续深化作风建设，提高办学治校能力和水平。

责任单位：党委办公室、校长办公室、纪委办公室、组织部

2. 加强和改进思想政治工作。落实意识形态责任制，强化校院两级党组织意识形态工作的主体责任，修订完善学校《网络意识形态工作责任制实施细则》。加强思想宣传阵地建设管理、理论研究和成果推广，制定实施《互联网群组管理规定》，建好马克思主义理论学科和思想政治教育智库。推进思政课改革，开展校、省、国家三级课程思政项目申报，成立课程思政研究与实践中心。加强和改进大学生思想政治工作，加强对学生的教育和管理，推进资助育人和实践育人，促进学生心理健康，创新网络思想政治工作。加强学生工作队伍建设，完善辅导员培养培训计划，发挥辅导员名师工作室作用。

责任单位：宣传部、学生工作部（处）、团委、教务处、研究生院，马克思主义学院

3. 加强基层党组织建设。健全党组织书记履行第一责任人的制度机制，制定基层党建工作“三个清单”，完善基层党建工作考核办法。全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和创造力，大力实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，创建“双带头人”工作室，巩固基层党组织标准化建设成果，打造省级及以上示范创建和质量创优等党建特色品牌项目 9 个以上。

责任单位：组织部、各基层党委（党总支、直属党支部）

4. 加强干部队伍建设。健全干部选拔任用工作体系，修订学校《中层领导干部选拔任用暂行办法》等制度。加强干部教育培

训，健全优秀年轻干部培育、选拔、管理、使用的全链条制度体系。健全完善干部考核评价机制，突出工作特点和岗位职责的考核评价指标体系。坚持“三个区分开来”，用好容错纠错机制。

责任单位：组织部、纪委办公室

5. 加强党风廉政建设。强化学校党的建设和全面从严治党工作领导小组工作职责，进一步完善党内监督体系，切实加强对党风廉政建设责任制和年度党风廉政建设工作要点落实情况的监督检查考核。深化学校纪检监察体制改革，着力推动纪检监察工作高质量发展，抓实日常监督，用好监督执纪“四种形态”，持续深化“三转”，坚决纠正“四风”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。积极推进校内巡察工作。

责任单位：党委办公室、纪委办公室、党委巡察工作办公室

6. 汇聚改革发展力量。进一步完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，发挥“劳模创新工作室”示范引领作用，推进国家级、省级模范“教工之家”创建工作。强化团学工作理论武装，推进“青年马克思主义者培养工程”，实施团支部“活力提升”工程，探索“智慧团建”、社团建团、网络建团新机制。健全大统战工作格局，支持学校民主党派基层组织、侨联开展工作。推动离退休工作高质量发展，做好关工委工作，构建“互联网+党建+服务”工作新格局。

责任单位：统战部、工会、团委、离退休党委、离退休工作处

（二）人才培养创造力提升行动

7. 创新人才培养模式。构建一流人才培养体系，制定实施体育教育、美育教育和劳动教育方案。深化“三起来一出去”教学改革，统筹推进创新创业训练和学科竞赛、体育和艺术俱乐部制教学改革、社会实践、第二课堂等工作。深化学分制和大类培养模式改革，完善通识教育和专业特色的学分制教育模式，加快实施卓越人才培养 2.0 计划，探索书院制培养模式。打造高层次产教融合、科教融合协同人才培养新机制，建设好“安徽工业大学马鞍山产业学院”和“安徽工业大学人工智能学院”。

责任单位：教务处、研究生院、各院（部）

8. 深化创新创业教育实践。加强创新创业教育工作体系与创新创业教育平台建设，将创新创业教育贯穿于人才培养全过程、融入专业教育。加强创新创业课程体系建设和学科竞赛网络课程建设，做好大学生创新创业项目和学科竞赛项目等创新创业实践项目。挖掘校友和社会等“双创”资源，深化“专创”融合改革，提高“双创”成果对专业建设和学科建设的支撑度。

责任单位：工程实践与创新教育中心（创新教育学院）、学生工作部（处）（大学生就业创业指导中心）、团委

9. 提高一流专业建设水平。夯实基层教学组织建设，“双基”标准化率达 100%，建成一批省级示范教学组织和教学示范课。结合省十大新兴产业发展需求，做好新一代信息技术、人工智能、新能源等新工科专业的申报和建设，战略性新兴专业达到 8 个以

上。加强新文科建设，推动数字创意等文科类新兴专业建设和原有专业改造升级，促进文科与理工科专业的交叉融合。提升专业内涵建设水平，本科招生专业数控制在 65 个以内，国家、省级一流本科专业建设点达到 48 个，通过工程认证（评估）专业达到 16 个。

责任单位：教务处、各院（部）

10. 开发优质教学资源。强化一流课程建设，建立国家、省、校三级五类“金课”体系，国家级一流课程达到 11 门，全面落实本硕博思政课一体化建设方案。推动课堂革命，积极推进“互联网+课堂”“人工智能+教学”的智慧教学。打造高水平教学实践平台，建设高层次虚拟仿真实验教学、实验实训基地、网络教学平台，形成“互联网+教育”新形态。

责任单位：教务处、各院（部）

11. 改革研究生教育体制机制。推进研究生入学复试办法改革，优化博士研究生“申请—考核”招生选拔机制，加大校内外推免生接收力度，提高博士生中硕博连读生比例。制订与学科定位、特色及社会需求相适应的多样化培养方案，完善跨学科交叉、多元化协同的分类培养模式，建设一批一流研究生课程、教材和专业学位教学案例库。加强校外研究生联合培养基地建设，发挥企（行）业导师作用，探索与长三角地区高水平大学和科研机构开展研究生联合招生培养的实施途径，提升研究生国际交流能力。健全研究生培养质量保障体系，强化导师队伍建设，落实全过程

管理责任，提高信息化管理水平。

责任单位：研究生院、各院（部）

12. 稳步有序发展继续教育。加快由学历继续教育为主向非学历继续教育培训转型，制定非学历教育培训项目管理办法。探索教育基地建设新模式，申报新的校外教学中心，调整校外教学中心布局。健全继续教育体制机制，启动新一轮培养方案修订，积极参与省高校继续教育联盟课程共建共享，实现主要课程线上教学资源全覆盖。开展继续教育质量评价，完善继续教育绩效考核激励机制。

责任单位：继续教育学院

（三）学科发展牵引力提升行动

13. 优化学科战略布局。部署面向低碳冶金、智能制造、新能源、新材料、新一代信息技术等战略性新兴产业的学科群和交叉学科，逐步形成材料与化工、资源与环境、电子信息等若干优势学科群。实施“交叉学科培育计划”，重点培育建设智能制造与装备、新能源材料、系统科学、信息与商科等交叉学科，支持有潜力产出高质量成果的研究。

责任单位：学科建设办公室、科研处、各院（部）

14. 推进学科分类建设。实施“三高学科创建计划”（高峰、高原、高地），支撑安徽战略性新兴产业，积极融入合肥大科学中心建设。新增一级学科博士点，实现自主培养国家级人才项目、学科评估 B 等级以上的突破。围绕安徽省新能源和节能环保、人

工智能、高端装备制造、新一代信息技术等新兴产业，培育建设高峰学科。

责任单位：学科建设办公室、科研处、各院（部）

15. 完善学科发展机制。健全校内学科评估工作机制，每年对各一级学科建设情况进行考核，以学科建设目标任务的落实和成效，统筹配置学科建设资源。完善学科预警和退出机制，对学科实力较弱、研究生培养质量较低、学科建设成效不明显的学位授权点进行调整。

责任单位：学科建设办公室、研究生院

16. 强化专业学位建设。紧密结合国家重大战略、关键领域和社会重大需求，优化调整学位点建设方向，增设一批硕士、博士专业学位类别，扩大硕士专业学位招生规模。

责任单位：学科建设办公室、研究生院

（四）师资队伍聚集力提升行动

17. 健全师德师风建设长效机制。在教师岗前培训、政治理论学习、业务能力培训、课堂教育教学等方面开展师德教育和养成，举办新教师入职、老教师荣休仪式。制定师德考核办法，修订完善师德师风工作制度。广泛宣传师德师风先进事迹，依法依规严肃查处师德失范问题，加大教师权益保护力度。

责任单位：教师工作部、人事处、各院（部）

18. 创新高端人才汇聚机制。继续推行引才专项招聘措施，大力引进或聘请大型企业工程技术人员担任专兼职教师，专任教师

博士化率达到 60%。加大人才引进经费投入，完善高层次人才薪酬制度，强化科研平台和生活服务支持，充分调动学院人才引进的积极性和主动性。

责任单位：教师工作部、人事处、各院（部）

19. 大力加强学术骨干培育。继续实施青年拔尖人才选拔与培养工程，为优秀青年教师提供资助、搭建平台、创造条件。加大高层次人才的培养力度，实施学术带头人选拔培育办法，培养和引进省级及以上人才 33 人。支持鼓励教师到宝武马钢、十七冶等大型国有企业开展工程实践。

责任单位：人事处、各院（部）

20. 提升人才团队建设水平。依托育才平台和教学科研团队，探索灵活的专业技术职务校内认可制度。完善学科带头人岗位聘任和目标管理机制，建立个人价值和团队价值有机融合的团队文化。突出团队培养，综合考虑团队多方要素，新增国家级、省级教学科研人才团队 5 个。

责任单位：人事处、教务处、科研处

21. 深化人事体制改革。调整各类岗位结构比例，扩大教师编制空间。实施分类发展考核，建立“能上能下”的教师岗位聘用制度。改革用人评价，破除不合理用人观。加强管理服务队伍建设，提高管理人员的绩效工资水平。

责任单位：人事处

22. 完善薪酬分配制度。修订完善绩效工资方案，提高学院自

主分配比例和可分配绩效工资总量。推进实施学术带头人年薪制和协议工资制等多种形式分配方式，向高层次人才和重点岗位倾斜。争取相关政策支持，提高教职工待遇。

责任单位：人事处

（五）科技创新贡献力提升行动

23. 强化原始创新和集成能力。推动基础研究、应用研究与产业化对接融通，组织申报高层次项目，年均承担国家级科研项目60项，年均到账科研经费2亿元，参与重大研究计划、创新研究群体，产出一流水平科技成果。主动融入长三角科技创新网络，强化国际科技合作能力，联合高水平大学和科研机构，打造合作新平台，培养具有影响力的领军人才，形成梯队式层次化的创新团队。

责任单位：科研处、各院（部）

24. 增强关键共性技术供给能力。积极申报教育部重点实验室、工程研究中心和国家级重点实验室培育基地，筹建安徽省实验室，培育建设省部共建国家级平台，新增省部级及以上科研平台5个。承担矿产资源综合利用、高性能金属材料、金属表面涂层、智能装备制造、特种机器人、轨道交通装备、新能源汽车、节能环保等领域关键共性技术难题和集成应用重大专项。

责任单位：科研处、各院（部）

25. 提升科技服务社会能力。推进政产学研合作向纵深发展，在冶金新产品新技术新工艺、智能装备（工业机器人）、信息技术

（含工业互联）、表面工程、能源评估和节能环保等领域组建多元协同综合性创新团队。对接地方主导产业和战略性新兴产业，承担服务地方经济社会发展重大研发项目，新增授权发明专利 850 项，2025 年专利成果转移转化不低于 80 项，高水平产业技术平台达到 8 个。加入省内外军民融合公共服务平台，支持马鞍山大学科技园建设，打造新型智库。

责任单位：科研处、工程研究院、各院（部）

26. 深化科技体制改革。建立符合科研规律、高效规范的科研项目和资金管理机制，实行重大项目主持人和首席专家负责制，全面实行合同化制度化管理。完善科技产权和转化收益方式，形成有利于调动各方合作开展成果转化积极性的长效机制。完善新时代多元化科研评价机制，优化教师科研评价办法，建立学术管理与行政管理既相对分离又有机结合的学术管理体制。

责任单位：科研处、工程研究院

（六）对接长三角一体化协同力提升行动

27. 开拓协同发展新格局。与长三角城市、高校、企业（行业）联合组建政产学研用协同创新平台，培育重大协作项目。探索办学体制和育人模式创新，建立与长三角经济产业布局相适应的动态调整教育机制。

责任单位：发展规划处、研究生院、教务处、科研处、工程研究院

28. 深化人才联合培养。推进与长三角高校人才培养方案互认

互通，开展教师互聘、课程共享、学分互认，探索辅修专业学位或双学位相互认定。与区域内高校、科研院所、行业企业合作育人，开展学生跨地区、跨行业实习实训和实践锻炼。

责任单位：教务处、研究生院、人事处、各院（部）

29. 加大科技协同创新。联合高水平科研院所和大型行业企业，建设跨区域联合研究院、联合实验室等。加强学科专业平台、科技创新平台建设，推动核心关键技术联合攻关、协同创新。

责任单位：科研处、工程研究院、学科办

30. 搭建高层次人才共育共享平台。与长三角高校、科研院所共建优质人才资源库，构建人才资源共建共享机制，选派优秀青年人才赴重点高校和高水平科研机构学习深造和合作研究，联合培养领军人才。

责任单位：人事处、科研处

（七）国际合作交流影响力提升行动

31. 拓展国际合作交流新平台。新增国（境）外合作高校（机构）8个，推动建立海外合作办学机构。新增中外学生联合培养项目5个，申报本科层次中外合作办学项目。建设国际科技联合研发基地，申报国际合作科研项目，举办承办国际学术会议年均10场。

责任单位：国际合作与交流处、国际教育学院、科研处

32. 提升学生国际化培养水平。建设与国（境）外高校学分互认互换、学位互授联授机制，鼓励学生赴外攻读本科双学位、本硕连读、硕士双学位和博士联合培养等，年均赴外学习交流学生

50 人次。加强国际学生全英文授课的专业和课程建设，增加长期外籍教师授课数量。

责任单位：国际合作与交流处、国际教育学院、相关学院

33. 推进来华留学教育提质增效。稳定来华留学生教育规模，2025 年在校留学生达到 450 人。完善留学生管理信息系统，实现留学生规范化管理。加强留学生中国法律法规、国情校情和文化风俗等教育，增强其对中国发展的理解和认同。

责任单位：国际合作与交流处、国际教育学院、相关学院

34. 打造优质国际化师资队伍。大力引进具有海外研修背景的高层次人才，鼓励专任教师国（境）外访学进修，选派一批管理干部赴海外学习培训或跟岗研修，年均赴外访学 50 人次。支持教师参加高水平国际学术交流活动，在国际学术组织兼职或担任国际期刊编委等。

责任单位：国际合作与交流处、科研处、人事处、各院（部）

（八）校园建设承载力提升行动

35. 推进校园基本建设。以申请地方政府专项债券、争取国家教育强国工程为主要投资方式，实施综合配套维修改造系列项目，建成秀山校区学生公寓 M/N 组团、储能技术研究院，开展先进技术研究中心、研究生公寓等项目相关建设工作。实施分布式光伏发电、雨污分流、垃圾分类、合同节水管理等项目，创建省级绿色校园。

责任单位：基建管理办公室、发展规划处、财务处、后勤处

（后勤集团）

36. 全面建设智慧校园。推进校园网络基础设施升级，构建无线网络、有线网络、物联网和校园 5G 网等多种形式的融合网络，无线校园网覆盖率达到 80%。建设校园统一支付平台、身份认证中心、网上办事大厅、移动门户和微服务平台和主要出入口、图书馆和学生宿舍门禁等系统，完成教学区无线网络、智慧教室、教学辅助平台工程建设。构建与高水平大学相匹配的文献信息资源保障体系，实现图书、档案的数字化智能化管理。

责任单位：信息化处、教务处、后勤处（后勤集团）、图书馆

37. 深化平安校园建设。完善安全管理制度、应急预案和联动处置的工作机制，推进安全教育进课堂。启动校园监控系统二期项目建设，织密校园公共区域视频监控网络，升级校园门禁智能化管理系统。建设更高标准的校园 110 指挥中心，推进消防标准化建设。

责任单位：安全保卫部

38. 提升后勤服务水平。稳步推进后勤社会化服务，加强分类管理考核和经济指标核算。优化后勤队伍结构，提高技术人才比例。提高师生公共卫生素质，改善校医院基础条件。完善后勤服务信息管理平台，提高“互联网+后勤服务”水平。

责任单位：后勤处（后勤集团）

（九）大学文化软实力提升行动

39. 加强文化体系建设。一体化推进制度文化、精神文化、行

为文化、环境文化建设，建设特色院系文化、学科文化、社团文化和网络文化。综合运用教育教学、实践养成、文化熏陶、媒体宣传等方式，强化社会主义核心价值观、“安工大精神”教育。

责任单位：宣传部、团委、各院（部）

40. 打造优秀文化品牌。开展“爱国·荣校·修德·立身”“青春·理想·中国梦”等系列校园文化活动，提升“爱阅之悦”活动内涵和影响力，持续办好“5·25 我爱我”“12·5 要爱我”心理健康月活动，开展“十佳师德标兵”“优秀辅导员”“十佳班主任”评选等，创新“教工小家”建设。

责任单位：教师工作部、学生工作部（处）、团委、工会、教务处、图书馆

41. 塑造特色文化形象。提升楼宇、道路、景观的命名内涵，系统布局建设文化设施和人文景观，建设秀山校区文化广场等场所，优化教室、食堂、寝室以及公共场所文化环境。打造全媒体融合网络文化阵地，创作优秀校园网络文化作品。

责任单位：宣传部、团委、基建管理办公室、后勤处（后勤集团）

42. 推进文化融合创新。提炼新时代安工大的文化内核，推进不同学科、不同学缘的文化交融，加强优秀文化研究，建立校地企文化合作平台，推进文化创意产业发展。积极探索与国（境）外合作高校共建中国文化教育机构，传播中国传统文化。

责任单位：宣传部、国际合作与交流处、艺术与设计学院

（十）学校治理内生力提升行动

43. 坚持和完善党委领导下的校长负责制。充分发挥校党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。完善领导班子集体学习研讨制度，强化领导班子成员工作责任制，完善督查督办和责任追究机制。完善班子内部沟通协调机制，严格执行领导班子成员联系基层制度，丰富联系师生的途径和形式。

责任单位：党委办公室、校长办公室、宣传部

44. 健全依法治校制度体系。依法修订学校章程，健全依法办学制度体系和规范性文件定期清理制度。完善学校领导班子议事规则和决策制度、院部党政联席会议制度，完善重大问题决策的前置研究、过程监控和反馈评估机制。开展以宪法教育为核心的法治教育，健全师生权益保护机制和法律风险防控体系。

责任单位：党委办公室、校长办公室、宣传部、学生工作部、工会、发展规划处、法制工作办公室

45. 完善学术治理结构。健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，完善学院教授委员会制度，保障学术权力的相对独立。深化办学组织创新，推进学科优化重组，调整院系设置，在以学院为管理主体的基础上，探索组建学部。

责任单位：校学术委员会办公室、发展规划处、学科建设办公室

46. 创新社会参与办学机制。拓展社会资源筹措渠道，完善校政企等联动投入支持机制。建立与科研院所、企业、专业机构深

度合作的人才培养协同机制、教师兼职互聘机制和资源共享机制。完善校友组织建设及运行机制，提升校友参与学校办学的积极性与主动性。

责任单位：发展规划处、研究生院、教务处、人事处、科研处、工程研究院、校友工作处

47. 深化管理体制改革。优化机构设置，转变机关职能，完善管理信息公共服务平台建设。提升院部治理效能，扩大院部办学主体地位，完善目标管理考评体系及奖惩机制。完成校区功能布局调整，建立以学科特点、学科发展、学科融合为核心的资源配置机制和有偿使用机制。持续深化校属企业体制改革。加强预算全过程科学管理，健全收支执行动态监控机制和廉政风险防控机制建设。加大预算执行审计和经济责任审计力度。

责任单位：人事处、发展规划处、资产与实验室管理处、财务处、审计处、资产经营公司

48. 改革教育评价体系。改革发展评价，推动党建工作与事业发展融合考核评价。改革教师评价，深化人事、职称、科研制度改革，破除重科研轻教学、重教书轻育人倾向。改革学生评价，坚持“五育并举”，完善德智体美劳过程性评价办法。探索专业机构、社会组织、用人单位参与的第三方评价机制。

责任单位：组织部、学生工作部、发展规划处（高教研究所）、人事处、科研处、教务处

三、实施保障

（一）加强组织领导

校党委会常委会统筹领导“十四五”发展规划的实施和评估工作，听取规划实施进展汇报，研究解决规划实施过程中的重大问题和新情况。发展规划处做好规划实施的日常组织协调工作，加强与各部门各单位的沟通对接。专项规划牵头部门、院部分别负责组织实施专项规划和院部规划，并接受学校的监督检查。

（二）保障资源投入

统筹资源配置，提高资金使用效益，明确经费主要投入方向，加强对重大项目的审计和监督。提升自筹资源能力，创新筹资工作模式，探索政产学研金一体化发展的利益共享机制。健全多元投入长效机制，挖掘内部潜力，吸引社会捐赠，扩大社会合作，增强自我发展能力。

（三）强化督导考核

实行责任单位负责制，各责任单位要结合自身实际，将负责的目标任务进一步细化分解，明确时间表路线图。加强跟踪分析，动态掌握年度计划和重点任务落实情况，做好数据台账管理和统计分析。加强督促检查，将规划目标任务纳入学校年度重点工作督查范围。建立评估制度，加强对实施方案落实进展进行评估。加强考核管理，将组织实施成效作为二级单位业绩考核和领导干部任期考核、审计、巡察的重要内容。

附件

安徽工业大学“十四五”发展规划主要指标实施进程表

类别	序号	指标	“十三五” 末实际值	“十四五” 末目标值	牵头部门	协同部门	年度进程				
							2021	2022	2023	2024	2025
党建 思政	1	省级及以上党建示范创建和质量创优项目（个）	5	9	组织部	各基层党委 党总支 直属党支部	5	7	--	9	
人才 培养	2	全日制本科生（人）	23188	24000	教务处	各院（部）	24100	26500 (含专升本)	28800 (含专升本)	28800 (含专升本)	28800 (含专升本)
	3	硕士研究生（人）	3336	4500	研究生院	各院（部）	3900	4200	4300	4400	4500
	4	博士生（人）	110	180	研究生院	相关学院	130	160	160	180	180
	5	留学生（人）	402	450	国合处（国教院）	相关学院	358	300	280	360	450
	6	战略性新兴专业（个）	3	8	教务处	相关学院	5	6	7	8	
	7	本科招生专业（个）	62	65	教务处	各院（部）	63	63	64	65	
	8	通过工程认证（评估）专业（个）	12	16	教务处	相关学院	13	14	15	16	
	9	省级一流本科专业建设点（个）	28	33	教务处	相关学院	28	33			
	10	国家级一流本科专业建设点（个）	12	15	教务处	相关学院	12	15			
	11	国家级一流课程（门）	6	11	教务处	相关学院	6	9	11		
	12	国家级教学改革研究项目（项）	10	12	高教所	教务处 各院（部）	11	--	--	12	
	13	教学成果国家级二等奖以上、省级特等奖（项）	7	10	高教所	教务处 各院（部）	8	--	9	--	10
	14	国家级 A 类赛事一等奖（项）	24	49	工创中心	各院（部）	30	35	40	45	49

学科发展	15	优势特色学科群、交叉学科（个）	5	8	学科办	相关学院	5	--	6	7	8
	16	教育部学科评估 B 类学科（个）	0	1	学科办	相关学院	0	--	--	--	1
	17	一级学科博士授权点、专业博士授权点（个）	2	4	学科办	相关学院	2	--	--	3	4
队伍建设	18	专任教师博士学位率（%）	54.73	60	人事处	各院（部）	56.9	57	58	59	60
	19	生师比	18.5:1	18:1	人事处	各院（部）	18.86:1	18.60:1	18.40:1	18.20:1	18:1
	20	培养和引进省级人才（人次）	66	96	人事处	各院（部）	80	84	88	92	96
	21	培养和引进国家级人才（人次）	11	14	人事处	各院（部）	11	12	--	13	14
	22	国家级、省级教学科研人才团队（个）	28	33	人事处	教务处 科研处 研究生院 各院（部）	29	30	31	32	33
科技创新和社会服务	23	省部级及以上科研成果奖（项）	188	258	科研处	工程研究院 各院（部）	201	216	230	242	258
	24	国家科技奖、第一单位获省部级科技一等奖（项）	6	10	科研处	工程研究院 各院（部）	6	9	--	10	
	25	到账科研经费（亿元） [*]	1.45	2	科研处	工程研究院 工创中心 各院（部）	2	2	2	2	2
	26	高质量科技论文（篇） [*]	179	200	科研处	工程研究院 各院（部）	182	187	190	195	200
	27	高质量人文社科论文、智库成果（篇、项） [*]	40	60	科研处	工程研究院 各院（部）	41	45	50	55	60
	28	国家级科研项目（项） [*]	38	60	科研处	工程研究院 各院（部）	60	60	60	60	60
	29	专利成果转移转化数（项） [*]	68	80	科研处	工程研究院 工创中心 各院（部）	65	68	70	75	80

科技创新 和社会服 务	30	授权发明专利（项）	1357	2207	科研处	工程研究院 工创中心 各院（部）	1588	1780	1970	2080	2207
	31	省部级及以上科研平台（个）	25	30	科研处	工程研究院 各院（部）	26	27	28	29	30
	32	高水平产业技术研究院（平台）（个）	6	8	工程研究院	科研处 各院（部）	6	7	--	8	
对外 合作 交流	33	国（境）外合作高校（机构）（个）	34	42	国合处（国教院）	相关学院	35	36	38	40	42
	34	中外合作办学项目、中外大学生联合培养项目（个）	12	18	国合处（国教院）	教务处 研究生院 相关学院	13	15	16	17	18
校园 建设	35	校舍建筑面积（万m ² ）	91.57	95.67	基建办	财务处 资产处	91.57	93.87	95.67		
	36	无线校园网覆盖率（%）	10	80	信息化处	后勤处 基建处	10	--	80		

注：①带“*”指标为当年完成值，其他为水平值。

②本科招生专业数，2020年学校本科专业总数为83个，实际招生专业为62个，2025年招生专业数控制在65个以内。

③全日制本科生，含专升本学生。

④到账科研究费，不含科技系统科技经费。

⑤年度进程“--”表示当年未下达任务，可根据实际情况完成后续任务。

