高等教育信息

2017 年第28期（高教信息总311期）

发展规划处（高教研究所） 2017 年9月30日

**【阅读提醒】**

●**本期特稿: 北京大学公布“双一流”建设方案**

●**高校动态：四川大学：生物医药科技成果吸引近8亿投资**

●**地方高教：河北：高校可自主确立被聘用人员年薪**

**贵州赴国内8所知名高校引聘人才**

**【本期特稿】**

**北京大学公布“双一流”建设方案**

 9月21日，教育部等三部委联合发布“双一流”建设高校及建设学科名单，引发社会广泛关注。北京大学对外公布，目前该校已制定《“双一流”大学建设方案》（以下简称《方案》），并启动“30+6+2”学科建设项目布局，将面向2020年重点建设30个优势学科。计划至2020年，将北大整体建成世界一流大学，若干学科处于世界一流大学前列。

  北京大学校长林建华表示，北大将选取30个院系或者一级学科作为学校重点建设的学科领域，设置6个学部，在跨学科的层面组织交叉学科领域，同时突出临床医学和区域与国别两个前沿与交叉学科进行深度研究，推进“双一流”建设。

 **“双一流”建设重点放在一流学科上**

 　根据《方案》，北大“双一流”建设重点将放在一流学科上，将进一步加强学科布局的顶层设计和战略规划，既要继续支持传统优势学科的发展，又要大力促进学科的交叉和融合；既做加法又做减法，不断调整优化学科结构和布局。

 　据介绍，北大“双一流”建设方案提出的建设目标是：到2020年，将北大整体建成世界一流大学，若干学科处于世界一流大学前列；到2030年，使北大整体水平处于世界一流大学前列，一批学科处于世界一流大学前列；到2048年，将北大建设成为顶尖的世界一流大学，主流学科全面位于世界一流大学前列，在全球高等教育体系中居于领导地位，成为世界著名的学术殿堂。

 　在此次公布的“双一流”建设学科名单中，北大共有41个学科入围，理学部、信息与工程科学部、人文学部、社会科学学部、经济与管理学部、医学部分别有10个、8个、9个、5个、3个、6个学科入选。

 　根据“30+6+2”学科建设项目布局，面向2020年，北大将重点建设30个国内领先、国际一流的优势学科，推动部分学科进入世界一流前列，带动学校整体实力提升；面向2030年，将部署理学、信息与工程、人文、社会科学、经济与管理、医学等6个综合交叉学科群，推动战略性、全局性、前瞻性问题研究，着力提升解决重大问题能力和原始创新能力；面向更长远的未来，在学校层面，布局和建设以临床医学+X、区域与国别研究为代表的前沿和交叉学科领域，带动学科结构优化与调整，培育新的学科增长点。

 **将设立“双一流”建设领导小组和专家委员会**

 　“双一流”建设方案对一所大学的分量不言而喻。北大在《方案》编制中充分依靠专家，广泛听取全校各单位意见，凝聚共识，不断调整完善。《方案》共包括六章、四十节，全面落实了国家统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案、实施办法的五大建设任务、五大改革任务要求。据悉，北大将设立“双一流”建设领导小组，组建“双一流”专家委员会，同时建立推进机制，强化绩效考评，最大限度调动全校师生的积极性、主动性和创造性，积极营造全校师生员工关心支持“双一流”建设的良好氛围，保障“双一流”建设的落地实施。

 **围绕“双一流”推动综合改革**

 　9月21日，北京大学官方微信公众号刊发林建华署名文章称，今天的北大正处于第三次历史性跨越的关键时刻，今后若干年是北大向加快创建世界一流大学冲刺的关键时期。根据最新的ESI（基本学科指标数据库）统计，北京大学22个学科中已有21个进入全球前1%。

 　据介绍，未来几年，北大将继续坚持“稳规模、调结构、重内涵、抓质量”，紧扣学校发展的瓶颈问题和深层次矛盾，通过加强和改进党的领导、人才培养体系改革、人事制度体系改革、治理机制改革、学术体系改革、资源配置体系改革等举措，建成世界最好的本科生教育，建设世界一流水平的研究生教育体系，形成合理的人才引进、培养、激励、流动的管理体制，构建决策权、执行权、监督权相互制约和协调的现代大学治理体系，充分激发创造潜力、调动各方积极性，为“双一流”建设提供制度保证，支撑学校核心使命的实现。

（摘编自《中国教育报》2017年9月23日）

**【高校动态】**

**四川大学：生物医药科技成果吸引近8亿投资**

四川大学生物医药重大科技成果转化项目签约仪式9月27日在成都举行，四川大学华西医院生物治疗国家重点实验室研发团队将以作价入股方式在成都落地转化包括抗肿瘤药物、基因治疗技术等7项成果，吸引投资近8亿元。

此次生物医药领域重大科技成果转化项目集中落地成都，得益于四川大学完善体制机制，不断给科技成果“松绑”。去年，学校出台了《四川大学科技成果转化行动计划（试行）》，提出对科技成果所有权进行确权改革，支持以作价投资方式转化科技成果；加大在川科技成果转化分配奖励力度，促进科技成果就地转化。根据计划，此次签约的7个项目都落地成都转化，四川大学将把7项成果作价入股形成股权的90%奖励给成果完成人，加速科技成果本地转化的重大成效。

四川大学校长谢和平表示，建设“双一流”高校，必须加快体制机制改革创新，充分调动科研人员的积极性。四川大学充分承认科研人员个人的发明灵感、创新思路和实现能力在形成的最终成果中应有的所有权权属份额，给予成果完成人最大的激励，鼓励成果完成人全程参与科技成果的落地和转化。

（摘编自《中国教育报》2017年9月28日）

**【地方高教】**

**河北：高校可自主确立被聘用人员年薪**

河北日前出台《关于落实以增加知识价值为导向分配政策的实施意见》，提出注重市场机制，突出奖励绩效和鼓励科技成果转化，使科技人员获取更多合理收入。今后，将扩大科研机构、高校收入分配的自主权，科研项目经费管理由科研单位和高校说了算。

  《意见》明确，高层次人才集中的科研机构、高校、医疗机构等事业单位，可按规定申请适当提高绩效工资总量；支持科研机构、高校、公立医院等对关键岗位、业绩突出的高层次、高技能人才探索实行协议工资制或年薪制等分配方式；科研机构、高校根据有关规定，自主确立被聘用人员的协议工资或年薪水平。

  同时，河北放宽了项目经费的使用范围。《意见》提出，省级财政资金支持的科研项目劳务预算不设比例限制，承担省级科研项目的负责人、骨干技术人员经项目承担单位审核后可开支劳务费（参与科研的公务员除外），允许将项目聘用人员的“五险一金”纳入劳务费科目列支。

（摘编自《中国教育报》2017年9月21日）

**贵州赴国内8所知名高校引聘人才**

贵州省2017年度“百家单位进高校·广揽英才促发展”引才活动启动仪式近日在清华大学举行，各市州、贵安新区以及30余家大数据、大健康等重点产业、重点领域的用人单位共携8000多个岗位需求参加活动。

 　这次在清华大学举办的首场人才引聘活动，通过前期的线上广泛宣传、线下精准对接、三轮定向邀约，共吸引到场求职人才1165人次，较上年度同比增长111.4%，其中博士78人次，硕士895人次，本科192人次。经现场洽谈，初步达成引才意向的共447人次，同比增长163%，其中博士23人次，硕士363人次，本科61人次，实现了2017年度贵州省校招工作的开门红。

  此外，贵州省还将陆续赴北京大学、四川大学、电子科技大学、西安电子科技大学、上海大学、武汉大学、厦门大学等国内知名高校，集中开展系列专项引才活动。

 （摘编自《贵州日报》2017年9月30日）